



**I.C. "F.LLI SOMMARIVA"**



Via Gandhi, 1 - 37053 Cerea (VR) - Tel. 0442/80217 - 0442/82038 - Fax 0442/327497  
Email: vric85500g@istruzione.it url: [www.icsommariva.it](http://www.icsommariva.it)

Prot.n. 1384/A7  
Del 12/02/2015

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2014/2015**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

In data 09 febbraio 2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "F.lli Sommaria" di Cerea e la R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel POF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 12/09/2014 del 25/09/2014 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

Visto il Verbale del Collegio dei Docenti del 27/10/2014 in cui si approva il POF;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 27/11/2014 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014/15 e che è corrispondente alle linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire alla Contrattazione interna d'Istituto per la sua pertinenza;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/2015;

-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

### Modulo 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		09 febbraio 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		a.s. 2014/2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Dirigente Scolastico</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL CISL UIL SNALS GILDA</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CISL – (RSU) CGIL – (RSU)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Istituto Docenti Personale ATA : - Assistenti amministrativi - Collaboratori scolastici
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni e diritti sindacali. A livello di istituzione scolastica.</li> <li>• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> <li>• Ripartizione economico-retributiva.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Contratto integrativo stipulato il 09 febbraio 2015 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### **Premessa**

Gli alunni iscritti all'Istituto Comprensivo "F.lli Sommaria" di Cerea, alla data del 09/02/2015, sono in numero di 1632 , distribuiti su 79 classi /sezioni, così ripartite nei diversi plessi e gradi di scuole dell'Istituto:

<i>Plesso</i>	<i>Classi/Sezioni</i>	<i>alunni</i>
Scuola dell'Infanzia di San Vito	4	107
Scuola dell'Infanzia di Villaggio Trieste	4	96
Scuola dell'Infanzia di Cherubine	2	49
Scuola Primaria Olga Visentini	12	243
Scuola Primaria di San Vito	9	172
Scuola Primaria di Villaggio Trieste	6	112
Scuola Primaria di Cherubine	7	138
Scuola Primaria di Asparetto	4	65
Scuola Primaria di Bonavicina	9	157
Scuola Secondaria di Primo Grado di Cerea	18	410
Scuola Secondaria di Primo Grado di S.Pietro di Morubio	4	83
<b>TOTALI</b>	<b>79</b>	<b>1632</b>

L'analisi dei bisogni degli alunni, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale scolastico per la contrattazione 2014/2015:

- promuovere il pieno sviluppo della personalità di tutti e di ciascuno alunno, attraverso la rimozione di ogni ostacolo alla frequenza, la cura nei confronti dell'integrazione/inclusione, la prevenzione del disagio e della dispersione;
- perseguire la qualità del sistema di istruzione nell'ottica del miglioramento continuo;
- guidare gli alunni ad elaborare il senso della propria esperienza, attraverso la promozione della pratica consapevole della cittadinanza attiva e l'acquisizione degli alfabeti di base della cultura.
- garantire a tutti gli alunni il successo scolastico, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali nell'ottica del quadro europeo
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti e tutto il personale, gli alunni e le loro famiglie con l'intento di rafforzare le motivazioni e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola .

Il Pof, pubblicato nel sito della scuola e nel sito istituzionale "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'a.s. in corso.

## **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Breve premessa in cui si precisano quali sono i soggetti delle relazioni sindacali, quindi quelli che hanno diritto a partecipare alla contrattazione integrativa di Istituto, poiché la scuola è stata oggetto al dimensionamento della rete scolastica ( delibera n. 120 del 31/01/2012 della Giunta Regionale).

### **Parte prima – Disposizioni generali.**

Parte normativa, campo di applicazione, decorrenza e durata.

### **Parte seconda – Relazioni e Diritti sindacali.**

Vengono precisate le seguenti materie: trasparenza, relazioni e diritti sindacali, obiettivi e strumenti, rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico, contrattazione integrativa, informazione preventiva, informazione successiva, Calendario di riferimento per gli incontri Dirigente Scolastico – RSU, attività sindacale, assemblee in orario di lavoro, permessi sindacali e referendum, determinazione dei contingenti di personale previsti dall'art. 2 dell'accordo sull'attuazione della L. 146/90.

### **Parte terza-Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Campo di applicazione, obblighi in materia di sicurezza del dirigente scolastico, servizio di prevenzione e protezione, sorveglianza sanitaria, riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi, rapporti con gli enti locali proprietari, attività di aggiornamento, formazione e informazione, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza- RLS.

### **Parte quarta- Parte economica**

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

## **b) Utilizzazione del FIS**

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto, in base alla comunicazione del MIUR con nota n. 7077 del 25/09/2014 per i 4/12 del 2014 e la comunicazione di accreditamento sul POS con nota 15723 del 12/11/2014, per gli 8/12 con nota n. 18313 del 16/12/2014 protocollo della scuola n. 10806/A3 del 17/12/2014 e l'intesa del 02/10/2014 con nota n. 16056 del 18/11/2014 per l'a.s. 2014/2015 risulta così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 5.512,97

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 3.840,93

Quota incarichi specifici personale ATA: € 3.389,43 ( per i C.S: 70% € 2.372,60, per A.A. 30% € 1.016,82).

### **Fondo di Istituto complessivo € 65.405,99**

-tolta l'indennità di direzione del DSGA corrispondente a € 5.670,00 lordo dipendente,

-fondo d'istituto (comprensivo dei fondi residui dell'a.s.2013/2014) corrispondente a € 59.735,99

-Suddivisione tra il personale

Docenti 78% pari a € 46.594,07

Personale ATA 22% pari a €13.141,92.

### **Utilizzazione in base alle attività**

#### **Docenti**

Il 46% del fondo destinato ai docenti, viene impegnato (Tab. allegata al Contratto):

1) per la rete organizzativa e di comunicazione collegata al miglioramento del servizio (Collaboratori del Dirigente, coordinatori di plesso, ecc. );

2) per le attività di ricerca, studio, progettazione e organizzazione uscite didattiche e accompagnatori delle uscite didattiche, commissione acquisti.

Il 54 % del fondo destinato ai docenti, viene impegnato (Tab. allegata del Contratto) per i progetti di □attività di accoglienza per gli alunni nel passaggio da un ordine di scuola ad un altro, recupero degli alunni della

scuola primaria e secondaria di primo grado che incontrano difficoltà nelle attività didattiche; attività per la continuità nei tre ordini di scuola; inclusione alunni disabili; integrazione alunni stranieri; educazione alla cittadinanza: attività dei coordinatori del Consiglio Comunale delle Ragazze e dei Ragazzi per le scuole nel comune di San Pietro di Morubio; educazione scientifica e ambientale; educazione alla lettura che si conclude con l'evento "Mostra del libro"; viaggi di istruzione; utilizzo e incremento delle nuove tecnologie ai fini didattici ( uso e incremento delle LIM e dei tablet in classe) Attività extrascolastiche rivolte agli alunni di tutte le classi della Scuola Sec. di primo grado per potenziare le conoscenze informatiche e l'uso consapevole di internet. Il progetto è finalizzato a far acquisire agli alunni la certificazione ECDL base. Le attività formative sono rivolte anche al personale interno della scuola (docenti e ATA) e a persone esterne .

Attività extrascolastiche rivolte agli alunni di classe 5° Scuola Primaria e per tutte le classi della Scuola sec. di primo grado per potenziare l'insegnamento della lingua inglese. Il progetto è finalizzato a preparare gli studenti agli esami A 1 (per la Scuola Primaria) e A 2 (per la Scuola Secondaria) del Quadro Comune Europeo di Riferimento . La certificazione Trinity è rivolta anche al personale interno alla scuola e a persone esterne.

In conclusione posso affermare che l'I.C. Fratelli Sommariva in questo anno scolastico sta orientando le proprie attività non solo per il recupero dello svantaggio didattico e sociale degli alunni, ma per consolidare e migliorare: la didattica per l'insegnamento della lingua inglese ( certificazione Trinity); l'uso corretto e consapevole delle nuove tecnologie (certificazione ECDL); la didattica laboratoriale delle discipline tecnico-scientifiche ( realizzazione di un nuovo laboratorio scientifico).

### **Personale ATA** (Tab.allegata del Contratto)

Per l'intensificazione delle attività del personale ATA, secondo quanto riportato nella citata tabella vengono impegnati:

- il 30% del budget disponibile per le attività di competenza degli Assistenti Amministrativi
- il 70% del budget disponibile per le attività di competenza dei Collaboratori scolastici

Questo nuovo contratto sarà rivisto a seguito di nuove disposizioni normative e contrattuali e si distingue per alcune caratteristiche:

- la trasparenza delle relazioni sindacali ;
- il rispetto delle diverse professionalità;
- l'impegno al perseguimento di una qualità sempre più elevata;
- l'esigenza d'incrementare "l'efficienza e l'efficacia" del servizio scolastico erogato;
- l'introduzione di un sistema di premialità in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico e all'effettivo servizio svolto;
- le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Il presente contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità della realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro e delle attività programmate.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato prioritariamente all'attuazione della progettualità rivolta agli alunni e ai docenti soprattutto quella destinata a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio e l'innovazione tecnologica e metodologica dell'insegnamento e quindi dell'apprendimento.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 19 marzo 2014 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Cerea, 12/02/2015



Il dirigente scolastico  
Antonino Puma